



รายงานผลการบริหารและพัฒนา กำลังพล

สถานีตำรวจภูธรละหานทราย

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้เป็นกรอบ ทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนดพันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์เป้าหมายตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติรวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง สถานีตำรวจภูธรละหานทราย ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรละหานทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ของหน่วย และมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา"

สถานีตำรวจภูธรละหานทราย

สารบัญ

ส่วนที่ ๑:	หน้า
การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
ภารกิจและอำนาจหน้าที่	๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕
การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
สถิติอัตรากำลังพล	๙
สถิติการสูญเสียตกำลังพล	๑๐
ส่วนที่ ๒ :	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๑
การดำเนินการทางวินัย	๑๓
การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	๑๕
การรักษาบุคลากร	๑๖

ส่วนที่ ๑

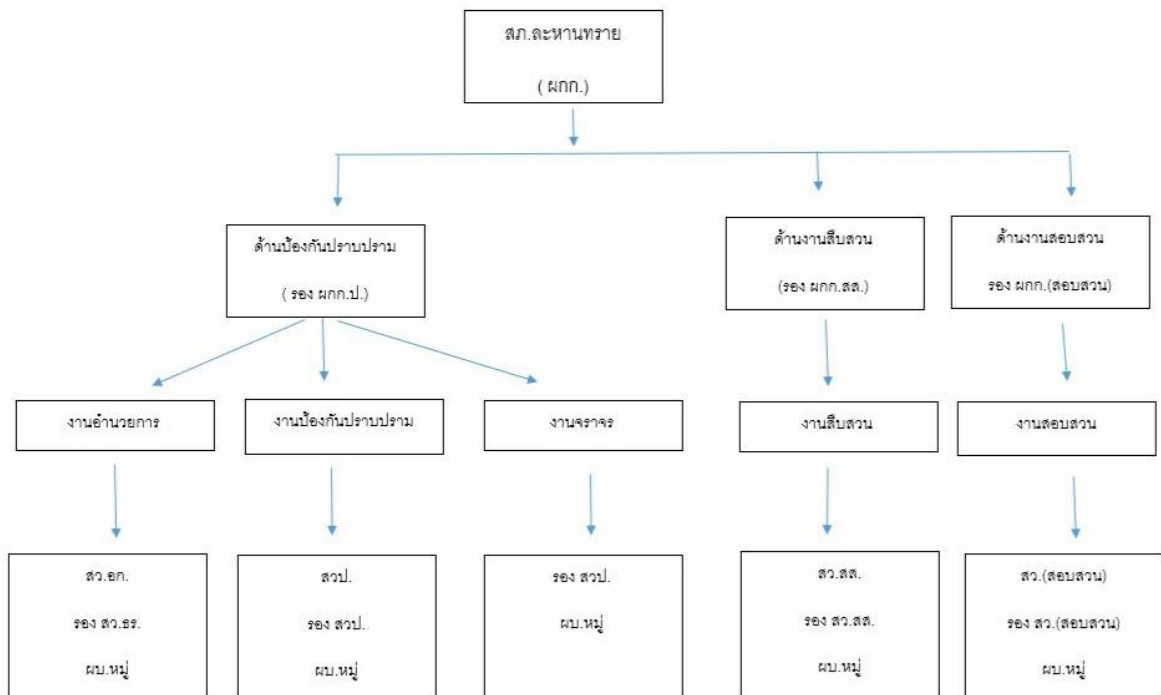
การบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานีตำรวจภูธรระหานทราย

การบริหารทรัพยากรบุคคลสถานีดำรวจภูธรละหานทราย

โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการสถานีดำรวจภูธรละหานทราย

โครงสร้างอัตราค่าของผู้บริหาร สถานีดำรวจภูธรละหานทราย



ภารกิจและอำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่และภารกิจของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจ มีหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญาภายในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมตลอดถึง การรับผิดชอบในด้าน การงานและการปกครองบังคับบัญชาโดยตรงลงไปจากกองบังคับการตำรวจนครบาล (๑-๙) หรือตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคมชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ การ พัฒนางานบริหารและงานจรตำรวจ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการรักษาความสงบเรียบร้อย รวม ตลอดจนถึงงานกิจการพิเศษ และงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัสถานีตำรวจซึ่งงานในสถานีตำรวจ แบ่งออกเป็น ๕ สาย งานดังนี้

๑.งานอำนวยการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการอำนวยการ การวางแผน การตรวจสอบติดตามและประเมินผลงานที่ เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีตำรวจ งานการบริหารบุคลากร งานจรตำรวจ งานกิจการพิเศษ งาน ความมั่นคง การศึกษาการฝึกอบรม งานวิชาการ สวัสดิการ การพัฒนา การบริหารจัดการ งบประมาณการเงิน การ พัสดุ การพลาธิการและ สรรพาวุธ การส่งกำลังบำรุงรวมทั้ง ลักษณะงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบ ของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒. งานป้องกันปราบปราม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการป้องกันอาชญากรรมและรักษาความสงบเรียบร้อยงาน คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ในรูปแบบ ต่างๆรวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้อง หรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นใน เขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของ สถานีตำรวจ

๓. งานจรรยา

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบและ ประเมินผลงานด้านการควบคุมจรรยา จัดการและบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับจรรยา งานจรรยาตาม โครงการพระราชดำริรวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านการจรรยา ในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ ตลอดจน พื้นที่ที่มีการจรรยาต่อเนื่องกัน

๔.งานสืบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการสืบสวน อาชญากรรม การกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญาทุกฉบับ ตลอดจนองค์กรหรือเครือข่ายที่อยู่เบื้องหลัง รวมทั้งงานที่มี ลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการ รับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๕.งานสอบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและ ประเมินผลด้านการสอบสวนคดีอาญา การมีความเห็น การให้ความเห็นชอบ หรือเป็นส่วนประกอบ ของงานนี้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้บังเกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจภูธรระหานทราย

สถานีตำรวจภูธรระหานทราย ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถานี ตำรวจภูธรระหานทราย มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจภูธรระหานทราย ทั้งสายงานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหาร

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เหมาะสมคล่องตัว ทันท่องสถานการณ์ความ เปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรง ต่อการใช้ประโยชน์ ง่ายต่อ การจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง หน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์

๒.๑.๒ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและ ประชาชน เป้าประสงค์ :

๒.๒ บุคลากรในหน่วยมีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์

๒.๒.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อ การปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ ปรับปรุงพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีความทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ :

๓.๑ ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายใน องค์กร กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการ ตำรวจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อหน่วยงานและองค์กร เป้าประสงค์

๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล กลยุทธ์ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบเป้าประสงค์

๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล กลยุทธ์ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจภูธรละหานทราย

สถานีตำรวจภูธรละหานทราย ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ ที่ปฏิบัติ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบ สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มี มาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้ หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้น และตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

๑. บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม
๒. ขอรับอัตรากำลังตามแนวทางของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพร่างกาย
๕. จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
๒. ส่งเสริมบุคลากรนำเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๓. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรม/ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและสารสนเทศ

การดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะที่พึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการบริการ
๒. ปรับขั้นตอนการทำงานให้มีมาตรฐาน
๓. จะทำสรุปอัตรากำลังคนครองตำแหน่งการโยกย้ายประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ

ผลการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรเริ่มจากผู้นำ
๒. ส่งบุคลากรให้กับผู้นำเข้ารับการฝึกอบรม/ ส่งบุคลากรให้กับผู้นำเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาตามหลักสูตรที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการเชิงรุกโดยดำเนินการตามแผนการปฏิบัติ การให้บริการ ณ ศูนย์การบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service) ตลอดจนการตรวจพื้นที่และศึกษาปัญหา อุปสรรคต่างๆ
๒. ดำเนินการตามหลักความเป็นธรรม

สถานภาพอัตรากำลังพลในสังกัด สภ.ละหานทราย ภ.จว.บุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร			ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน						รวมสัญญาบัตรและชั้นประทวน		
		ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง	ตำแหน่ง	คนครอง			ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
					<small>สบ.หมู่/รอง สบ.</small>	<small>รอง สบ.(ตจ.)</small>	สบ.หมู่	รวม					
		(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(คน)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)
๑	สภ.ละหานทราย	๒๙	๒๐	๙	๑๑๘	๑๙	๔๗	๖๖	๑๑๘	๖๖	๑๔๗	๘๖	๖๑

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลของ สภ.ละหานทราย

สาเหตุของการสูญเสียข้าราชการตำรวจ สภ.ละหานทราย ประกอบด้วย

๑. การพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(เกษียณอายุราชการ)
๒. ถึงแก่กรรม
๓. ลาออก
๔. การถูกสั่งให้ออกหรือถูกปลดออกหรือถูกไล่ออก
๕. การโอนไปรับราชการสังกัดอื่น ในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๖ สน.โคกคราม มีการสูญเสียอัตรากำลังพลรายละเอียดดังแสดง ในตาราง ดังต่อไปนี้

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลในสังกัด สภ.ละหานทราย

สาเหตุการสูญเสีย	เกษียณอายุราชการ	ถึงแก่กรรม	ลาออก	ถูกปลดออก/ไล่ออก	ย้ายไปรับราชการสังกัดอื่น	รวม
ข้าราชการ	๑	๑	-	-	๕	๗
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๑	-	-	๕	

ส่วนที่ ๒

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถานีตำรวจภูธรระหานทราย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สภ.ละหานทราย

สถานีตำรวจภูธรละหานทราย ได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ ที่ปฏิบัติ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการ ประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้น และตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็น ธรรม เหมาะสม การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สภ.ละหานทราย มีทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. จัดระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
๒. การมอบหมายหน้าที่ และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มี ประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทางภารกิจและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๕. บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมี ความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. การส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหาร จัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน
๗. การส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มี ความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๙. จัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความ ภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๑๑. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกสายงานในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๑๓. สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ อย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

การดำเนินการทางวินัย

ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและจรรยาบรรณของตำรวจตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. และต้องรักษา วินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

มาตรา ๗๘ การกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้แก่การไม่รักษาวินัยตามที่ บัญญัติเป็นข้อบัญญัติและข้อห้ามในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมเป็นไปตาม กฎหมายกฎระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีจรรยาบรรณของตำรวจและนโยบาย ของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๒. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย กฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอ ความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติ ตาม

๓. ต้องรักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย

๔. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

๕. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิใช่เป็นการกระทำการขำผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗. ต้องสุขภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่น แกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วม ปฏิบัติราชการ

๘. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยโดยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ หรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจสุภาพเพื่อให้เกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๑๐. ต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ

๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้อง แจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๒. ต้องไม่ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๑๓. ต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

๑๔. ต้องไม่กระทำการด้วยประการใดๆในลักษณะที่เป็นการบังคับผู้บังคับบัญชา เป็นทางให้เสียระบบแบบแผนวินัยตำรวจ

๑๕. ต้องไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือ ทำให้เสียระเบียบแบบแผนของตำรวจ

๑๖. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสีย ความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตน

๑๗. ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะ งานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.

มาตรา ๘๒ โทษทางวินัยมี ๗ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ทัณฑ์กรรม
- (๓) กักยาม
- (๔) กักขัง
- (๕) ตัดเงินเดือน
- (๖) ปลดออก
- (๗) ไล่ออก

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

สถานีตำรวจภูธรละหานทราย ดำเนินการด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างของสถานีตำรวจภูธรละหานทราย
๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. มีการประกาศเจตจำนงศัตถ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
๔. มีการประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. มีการประกาศช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๖. มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส มีการประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
๗. มีการเผยแพร่และให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

สรุปเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรสะพานทราย ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเภทเรื่องที่ร้องเรียน		ประเภทผู้ร้องเรียน		รวม
		ข้าราชการตำรวจ	ข้าราชการประจำ	
การทุจริต(เรื่อง)	ต่อตำแหน่งหน้าที่	-	-	-
	การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-
	เชิงนโยบาย	-	-	-
คุณธรรม(เรื่อง)	การบริการ	-	-	-
	ความเป็นธรรม	-	-	-
	พฤติกรรม	-	-	-
ผลการดำเนินการ (เรื่อง)	อยู่ระหว่างตรวจสอบ	-	-	-
	อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย	-	-	-
	ยุติ	-	-	-

การรักษาบุคลากร

นอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนและความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งแล้วยังมีสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่สถานีตำรวจภูธรสะพานทรายจัดให้มีเพื่อให้บุคลากรรู้สึกสะดวกสบาย มีความมั่นคงในชีวิตช่วยให้การทำงานเป็นไป ด้วยดีซึ่ง ทั้งสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.สะพานทราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจงใจให้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่ในสังกัด ต่อไป

สวัสดิการ คือ ค่าตอบแทนที่ทางราชการจัดให้แก่ทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นสมาชิกองค์กร เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในชีวิตตลอดจนเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลตามเป้าหมาย โดยสวัสดิภาพของข้าราชการตำรวจ สภ.ละหานทราย มีทั้งกำหนดให้เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ดังนี้

- การลา
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- เครื่องแบบ - โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

- บำเหน็จบำนาญ ประโยชน์เกื้อกูล คือ ค่าตอบแทนที่ จัดให้แก่ทรัพยากรบุคคลในฐานะที่เป็นสมาชิกขององค์กร เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลตามเป้าหมาย ได้แก่

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- เงินประจำ ตำแหน่ง
- เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

สวัสดิการอื่นๆของข้าราชการตำรวจ สภ.ละหานทราย เป็นสวัสดิการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ จัดขึ้นนอกเหนือจากสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่ข้าราชการ ตำรวจและลูกจ้างได้รับอยู่แล้วได้แก่

- สหกรณ์ออมทรัพย์ ภ.จว.บุรีรัมย์
- ฌาปนกิจสงเคราะห์ ตร.
- การมอบประกาศเกียรติคุณเข็มเชิดชูเกียรติ(ตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)ประจำปี